
CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, DIDATTICA, GESTIONALE E DI PUBLIC ENGAGEMENT

Dott. ALESSANDRO LO PRESTI

*Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli" – Dipartimento di Psicologia –
Area 11b – s.c. 11/E3 - s.s.d. M-PSI/06*

INDICE

| | | |
|--|------|----|
| 1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO | pag. | 2 |
| 2. ATTIVITÀ SCIENTIFICA | | |
| 2a. PUBBLICAZIONI (REPERTORiate SU SCOPUS) | pag. | 4 |
| 2b. ALTRE PUBBLICAZIONI (NON REPERTORiate SU SCOPUS) | pag. | 6 |
| 2c. COMUNICAZIONI CONGRESSUALI | pag. | 8 |
| 2d. RELAZIONI SU INVITO | pag. | 11 |
| 2e. ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA | pag. | 12 |
| 2f. ATTIVITÀ DI RICERCA, COMunque SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI ED ESTERI | pag. | 13 |
| 2g. SINTESI DELLE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI DI RICERCA | pag. | 14 |
| 3. ATTIVITÀ DIDATTICA | pag. | 15 |
| 4. ATTIVITÀ GESTIONALE | | |
| 4a. INCARICHI ORGANIZZATIVI | pag. | 18 |
| 4b. ATTIVITÀ EDITORIALE E AFFILIAZIONE A SOCIETÀ SCIENTIFICHE | pag. | 19 |
| 5. PUBLIC ENGAGEMENT | pag. | 21 |

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO

- 2017 **Idoneo** per l'assegnazione del FFARB (Fondo di Finanziamento per le Attività di Ricerca di Base), categoria ricercatori;
- 2017 **Partecipazione** a “International pre-congress methodological school: multilevel modeling with organizational psychology focus” (11-14 settembre) presso Università della Campania “Luigi Vanvitelli”;
- 2017 **Menzione speciale** per l'articolo “Looking for a route in turbulent waters: employability as a compass for career success” (Lo Presti & Pluviano) nell'ambito del Premio per il miglior articolo del XV Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Caserta (Italy).
- 2017 **Abilitazione Scientifica** a Professore di Seconda Fascia per il settore concorsuale 11/E3;
- 2016 **Visiting researcher** (maggio) presso il Department of Management della Northern Illinois University (USA), ospite di Jon P. Briscoe, grazie ad un contributo per l'avvio e lo sviluppo di collaborazioni internazionali erogato dalla Seconda Università di Napoli;
- 2015 **Visiting researcher** (settembre-ottobre) presso il Department of Management della Northern Illinois University (USA), ospite di Jon P. Briscoe, grazie ad un contributo per l'avvio e lo sviluppo di collaborazioni internazionali erogato dalla Seconda Università di Napoli;
- 2014 **Visiting lecturer** (settembre) presso il Department of Psychology della University of Jyväskylä (Finlandia), ospite di Saija Mauno, grazie al programma Erasmus+.
- 2008 **Premio** “Young researcher best poster presentation” per la Sezione AIP di “Psicologia per le Organizzazioni” vinto in occasione del IV Forum Internazionale CRITEOS, Bari (Italy).
- 2008 Vincitore del concorso nazionale per l'assegnazione di N° 1 posto da **Ricercatore presso la Facoltà di Psicologia della Seconda Università degli Studi di Napoli** (settore M-PSI/06), con presa di servizio il 29.12.2008;
- 2008 **Diploma di Dottore di Ricerca in Psicologia Sociale**, dello Sviluppo e delle Organizzazioni (indirizzo Psicologia delle Organizzazioni) conseguito presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna. Titolo tesi: *Nuovi orientamenti di carriera e qualità del lavoro: un contributo di ricerca*. Tutor: Prof.ssa Maria Luisa Pombeni;

- 2006 Semestre di soggiorno all'estero presso la School of Psychology della Queen's University of Belfast (marzo-settembre) in qualità di **Visiting Scholar** (sotto la supervisione del dott. Nik Chmiel, Director of Occupational Psychology) nell'ambito di attività di ricerca sul supporto organizzativo, grazie ad una borsa di studio per il perfezionamento all'estero erogata dall'Università degli studi di Palermo;
- 2005 Ammesso al corso di **Dottorato di Ricerca** in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni (XX ciclo) presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna;
- 2004 **Laurea in Psicologia** (indirizzo Psicologia Clinica e di Comunità) conseguita presso l'Università degli Studi di Palermo. Titolo tesi: *Lo studente in Psicologia tra idealità e professionalizzazione. Come cambiano interessi e valori professionali nel corso degli studi universitari*. Relatore: Prof. Francesco Pace.

2a. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – PUBBLICAZIONI (REPERTORiate SU SCOPUS)

1. **Lo Presti, A.**, Pluviano, S. & Briscoe, J.P. (2018). Are freelancers a breed apart? The role of protean and boundaryless career attitudes in employability and career success. *Human Resource Management Journal*. DOI: 10.1111/1748-8583.12188
2. Callea, A., **Lo Presti, A.**, Mauno, S., & Urbini, F. (2017). The associations of quantitative/qualitative job insecurity and well-being: the role of self-esteem. *International Journal of Stress Management*. DOI: 10.1037/str0000091
3. Chirumbolo, A., Urbini, F., Callea, A., **Lo Presti, A.**, & Talamo, A. (2017). Occupations at Risk and Organizational Well-Being: An Empirical Test of a Job Insecurity Integrated Model. *Frontiers in Psychology*, 8. DOI: 10.3389/fpsyg.2017.02084
4. **Lo Presti, A.**, Pace, F., Lo Cascio, V., & Capuano, M. (2017). The Italian Version of the Career Factors Inventory. *Journal of Career Assessment*, 25(2), 326-337, DOI: 10.1177/1069072714565857
5. **Lo Presti, A.**, Spagnoli, P., Ghislieri, C., & Pluviano, S. (2017). The Italian Revised Work-Family Culture Scale: A Multi-Sample Study. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24(1), 65-82, DOI: 10.4473/TPM24.1.4
6. **Lo Presti, A.**, D’Aloisio, F., & Pluviano, S. (2016). With a little help from my family: A mixed-method study on the outcomes of family support and workload. *Europe's Journal of Psychology*, 12(4), 584-603. DOI: 10.5964/ejop.v12i4.1159
7. Spagnoli, P., Santos, S. C., Caetano, A., & **Lo Presti, A.** (2016). A contribution towards the validation of the Italian version of the entrepreneurial potential assessment inventory. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 275, 37-49.
8. **Lo Presti, A.**, & Pluviano S. (2016). Looking for a route in turbulent waters: Employability as a compass for career success. *Organizational Psychology Review*, 6(2), 192-211, DOI: 10.1177/2041386615589398
9. Callea, A., Urbini, F., & **Lo Presti, A.** (2016). Valutare la salute dei lavoratori a tempo determinato: validazione del Precariousness of Life Inventory (PLI-9) – versione breve. *Psicologia della Salute*. 1, 133-149. DOI: 10.3280/PDS2016-001011
10. **Lo Presti, A.**, & Mauno, S. (2016). Are Support and Control Beneficial Stress Buffers in the Presence of Work-Family Barriers? Findings From Italy. *International Journal of Stress Management*. 23, 1, 44-64. DOI: <http://dx.doi.org/10.1037/a0038440>
11. **Lo Presti, A.** (2014). Predictors of job-search behaviors among Italian job-centers users. *Bollettino di Psicologia Applicata*, 269, 3-16.
12. **Lo Presti, A.**, & Nonnis, M. (2014). Testing the Job Demands-Resources model: evidence from a sample of Italian employees. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 21, 1, 89-101. DOI: 10.4473/TPM21.1.6
13. **Lo Presti, A.** (2013). Una valutazione del modello Job Demands-Resources su un campione di operatori della salute. *Psicologia della Salute*, 3, 51-74, DOI: 10.3280/PDS2013-003003
14. **Lo Presti, A.** (2013). The interactive effects of job resources and motivations to volunteer among a sample of Italian Volunteers. *Voluntas – International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 24, 2, 969-985. DOI: 10.1007/s11266-012-9288-7

15. **Lo Presti, A.**, Pace, F., Mondo, M., Nota, L., Casarubia, C., Ferrari, L., & Betz, N. E. (2013). An examination of the structure of the Career Decision Self-Efficacy Scale (Short Form) among Italian high school students. *Journal of Career Assessment*, 21, 2, 337-347. DOI: 10.1177/1069072712471506
16. **Lo Presti, A.**, & Nonnis, M. (2012). Moderated effects of job insecurity on work engagement and distress. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 19, 2, 97-113. DOI: 10.4473/TPM19.2.3
17. **Lo Presti, A.**, Nonnis, M., & Briscoe, J. (2011). The protean and boundaryless career in Italy: Game on? (pagg. 7-16). In G. Tanucci, M. Cortini, & E. Morin (eds). *Boundaryless careers and occupational wellbeing. An interdisciplinary approach*. London: Palgrave Macmillan. ISBN: 978-0230236608
18. **Lo Presti, A.** (2009). Snakes and ladders: stressing the role of meta-competencies for post-modern careers. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 9, 2, 125-134. DOI: 10.1007/s10775-009-9157-0

2b. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ALTRE PUBBLICAZIONI (NON REPERTORiate SU SCOPUS)

19. **Lo Presti, A.** (2013). *I Fondamenti storico-epistemologici della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*. Caserta: A.Di.S.U. ISBN: 978-889050951-3
20. **Lo Presti, A.** (2012). *Insicurezza lavorativa e nuovi percorsi di carriera*. In N. A. De Carlo & M. Nonnis (eds.). *Nuovi codici del lavoro. Contributi per la salute e il benessere nelle organizzazioni* (pagg. 115-122). Padova: TPM Edizioni. ISBN 978-88-97598-05-3. DOI 10.4473/TPMed.10.2012
21. **Lo Presti, A., & Drammis, L. M.** (2012). Un contributo alla validazione italiana del Career Factors Inventory. *Counseling – Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*, 5, 217-231.
22. **Lo Presti, A.** (2011). Donnarumma all'assalto: quando la ragione partecipa all'assurdo. *Esperienze Letterarie*, XXXVI, 1, 109-124.
23. **Lo Presti, A.** (2010). *Motivazioni e vissuti organizzativi. Un'indagine sui volontari della provincia di Caserta*. Caserta: CSV Assovoce. ISBN: 978-8890502026.
24. **Lo Presti, A., & Sprini, G.** (2009). Lo stage come momento di socializzazione lavorativa: il ruolo di autoefficacia e proattività. *Risorsa Uomo*, XV, 2, 151-166.
25. **Lo Presti, A., Galullo, F., & Sprini, G.** (2008). Effetti interattivi tra percezione di supporto organizzativo e insicurezza lavorativa: il caso di un'azienda sanitaria. *Risorsa Uomo*, XIV, 4, 425-439.
26. Pace, F., **Lo Presti, A., & Sprini, G.** (2008). La relazione tra coinvolgimento lavorativo e benessere: un'indagine condotta su diverse categorie professionali. In F. Marini & M. Mondo (a cura di). *Il benessere nei contesti lavorativi e formativi* (pp. 266-276). Roma: Carocci.
27. Sprini, G., Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2008). L'influenza del Bisogno di Chiusura Cognitiva sugli stili decisionali: evidenze da un gruppo di studenti dell'ultimo anno di scuola superiore. In S. Di Nuovo & G. Sprini (a cura di). *Teorie e metodi della psicologia italiana: tendenze attuali. In memoria di Angelo Majorana, psicologo in terra di confine* (pp. 559-569). Milano: Franco Angeli.
28. Sprini, G., & **Lo Presti, A.** (2007). Percorsi di formazione per i professionisti dell'orientamento. In A. Grimaldi, K. Becherelli, & S. Ferrari (a cura di). *Orientare l'Orientamento* (pp. 413-424). Roma: ISFOL editore.
29. Pace, F., **Lo Presti, A., & Sprini, G.** (2007). Autoefficacia nelle scelte di carriera, comportamenti di ricerca lavorativa e disponibilità al trasferimento: un'indagine su un campione di disoccupati. *Risorsa Uomo*, XIII, 3, 311-324.
30. Nonnis, M., & **Lo Presti, A.** (2007). L'identità personale e l'identità professionale. In G. Sprini (a cura di). *Mobbing: fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione* (pp. 41-55). Milano: Franco Angeli.
31. Bernardi, F., & **Lo Presti, A.** (2007). Il processo evolutivo del mobbing. In G. Sprini (a cura di). *Mobbing: fenomenologia, conseguenze ed ipotesi di prevenzione* (pp. 29-40). Milano: Franco Angeli.

32. **Lo Presti, A.** (2006). Le transizioni lavorative degli adulti: una rassegna critica. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, 7, 2, 3-17.
33. **Lo Presti, A.** (2006). La riflessione della psicologia delle carriere sulle transizioni lavorative. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, 7, 1, 11-21.
34. Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2005). Interessi, tipologie e valori professionali come indicatori dello sviluppo dell'identità professionale in studenti universitari di psicologia. *Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, 6, 2, 28-42;
35. Sprini, G., Lipoma, M., Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2005). L'adattamento sulla popolazione italiana dello SVIB e dello SCII. In G. Sprini (ed.). *Gli interessi e la loro misurazione. Proposte teoriche e psicometriche dai pedagogisti del Settecento ai giorni nostri* (pp. 89-112). Milano: Franco Angeli.
36. Pace, F., Lipoma, M., & **Lo Presti, A.** (2005). Strong Campbell Interest Inventory. In G. Sprini (ed.). *Gli interessi e la loro misurazione. Proposte teoriche e psicometriche dai pedagogisti del Settecento ai giorni nostri* (pp. 79-88). Milano: Franco Angeli.
37. Sprini, G., Lipoma, M., & **Lo Presti, A.** (2005). Strong Vocational Interest Blank. In G. Sprini (ed.). *Gli interessi e la loro misurazione. Proposte teoriche e psicometriche dai pedagogisti del Settecento ai giorni nostri* (pp. 61-78). Milano: Franco Angeli.
38. **Lo Presti, A.**, & Lipoma, M. (2005). La famiglia degli inventari di Frederick Kuder. In G. Sprini (ed.). *Gli interessi e la loro misurazione. Proposte teoriche e psicometriche dai pedagogisti del Settecento ai giorni nostri* (pp. 50-60). Milano: Franco Angeli.
39. Intorrella, S., **Lo Presti, A.**, & Pace, F. (2005). L'approccio psicometrico: questionari e inventari messi a punto per l'esplorazione degli interessi. In G. Sprini (ed.). *Gli interessi e la loro misurazione. Proposte teoriche e psicometriche dai pedagogisti del Settecento ai giorni nostri* (pp. 33-49). Milano: Franco Angeli.

2c. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – COMUNICAZIONI CONGRESSUALI

1. Spagnoli, P., **Lo Presti, A.**, Ingusci, E., Manuti, A. & Cortini, M. (September, 2017). *Organizational socialization, individual adaptability and organizational career growth: the mediating role of person-organization fit*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Caserta (Italy). Book of Proceedings, ISBN:9788894291308. Caserta: Copynet Digital Studio.
2. **Lo Presti, A.**, Capone, V., Aversano, A. & Spagnoli, P. (September, 2017). *Do career competencies foster employability and subjective career success in recent graduates? The moderating role of the quality of university experience*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Caserta (Italy). Book of Proceedings, ISBN:9788894291308. Caserta: Copynet Digital Studio.
3. Spagnoli, P., **Lo Presti, A.** & Cortini, M. (June, 2017). *Socializzazione Organizzativa, Equilibrio Lavoro/Famiglia e Soddisfazione Lavorativa: un modello di mediazione moderata dal genere e dall'essere genitori*. Paper presented at X Giornate Nazionali di Psicologia Positiva, Rome (Italy).
4. Brondino, M. & **Lo Presti, A.** (May, 2017). *Job insecurity moderates the influence of safety climate on determinants and components of safety behaviours? A pilot study*. Paper presented at the International conference "healthier societies fostering healthier organizations. A cross-cultural perspective", Florence (Italy).
5. **Lo Presti, A.** & Spagnoli, P. (May, 2017). *The effects of self-esteem and employability on well-being. Do permanent and temporary workers have different expectations?* Paper presented at the International conference "healthier societies fostering healthier organizations. A cross-cultural perspective", Florence (Italy).
6. **Lo Presti, A.**, Pagliaro, S., Barattucci, M. & Marcato D. (2017, May). *Examining the behavioral effects of ethical climate. The role of organizational identification and moral disengagement*. Paper presented at the 18th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin (Ireland).
7. **Lo Presti, A.**, Kirves, K. & Pluviano, S. (2017, May). *Do the effects of self-esteem and employability on well-being at work depend on contract volition? A comparison between Italian and Finnish employees*. Paper presented at the 18th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin (Ireland).
8. **Lo Presti, A.**, Spagnoli, P., Aversano, A., & Mazza, O. (2016, September). *Lo sviluppo dell'Inventario di Valori ed Interessi Professionali*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Pavia (Italy). Book of Proceedings, ISBN:9-788898-765331. Pavia: Print Service Editore.
9. Spagnoli, P., **Lo Presti, A.**, Mazza, O., & Aversano, A. (2016, September). *Validità fattoriale della scala di misura della percezione di sviluppo di carriera in un'organizzazione (Career Organizational Growth Scale)*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Pavia (Italy). Book of Proceedings, ISBN:9-788898-765331. Pavia: Print Service Editore.
10. **Lo Presti, A.**, Kirves, K., & Pluviano, S. (2016, September). *Un modello di moderazione mediata della relazione tra capitale umano e benessere lavorativo: il ruolo*

- dell'employability e della volition contrattuale*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Pavia (Italy). Book of Proceedings, ISBN:9-788898-765331. Pavia: Print Service Editore.
11. Briscoe, J., **Lo Presti, A.**, & Unite, J. (2016, August). *Can protean orientations be increased? Results of classroom interventions*. Paper presented at Annual Meeting of the Academy of Management, Anaheim, CA, USA.
 12. Callea, A., & **Lo Presti, A.** (2015, September). *Il ruolo della volition come moderatore della relazione tra job insecurity e benessere lavorativo*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Palermo (Italy). Book of Proceedings, ISBN:978-88-97559-28-3. Palermo: Edizioni Arti Grafiche Palermitane.
 13. **Lo Presti, A.**, Pluviano, S., Munciguerra, G., & Spagnoli, P. (2015, September). *Employability e successo di carriera: il caso dei lavoratori freelance*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Palermo (Italy). Book of Proceedings, ISBN:978-88-97559-28-3. Palermo: Edizioni Arti Grafiche Palermitane.
 14. Spagnoli, P., Santos, S., Caetano, A., & **Lo Presti, A.** (2015, September). *Un contributo alla validazione della versione italiana dell'entrepreneurial potential assessment inventory*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Palermo (Italy). Book of Proceedings, ISBN:978-88-97559-28-3. Palermo: Edizioni Arti Grafiche Palermitane.
 15. **Lo Presti, A.**, D'Aloisio, F., & Pluviano S. (2015, May). *With a little help from my family: a quali-quantitative interdisciplinary study on the outcomes of family support and workload*. Paper presented at the 17th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo (Norway).
 16. **Lo Presti, A.**, Mauno, S., & Pluviano, S. (2014, September). *Barriere organizzative alla conciliazione e arricchimento lavoro-famiglia. Uno studio sulle potenziali risorse buffer*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Cesena (Italy).
 17. **Lo Presti, A.**, & Manuti, A. (2013, September). *Homo faber cursus ipsius: il contratto psicologico dei lavoratori versatili e senza confini e gli effetti sul commitment e i comportamenti di cittadinanza organizzativi*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Padova (Italy). Book of Proceedings, ISBN:88-86688-29-6. Padova: Logos.
 18. **Lo Presti, A.**, (2012, September). *Un'indagine sui predittori dei comportamenti di ricerca lavorativa*. Paper presented at Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Chieti (Italy). Book of Proceedings, ISBN: 978-88-97412-663. Torino: Express Edizioni.
 19. **Lo Presti, A.**, Nonnis, M., & Federico, M. (2011, November). *Un'applicazione del modello Job-Demands Resources su un campione di lavoratori italiani*. Paper presented at the Giornate di Psicologia Positiva (V edizione), Milano (Italy).
 20. **Lo Presti, A.**, Capuano, M., Gaglione, G., & Iavarazzo, A. (2011, October). *La relazione tra motivazioni e vissuti organizzativi: evidenze da un campione di volontari campani*. Paper presented at the Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Milano (Italy).

21. Chmiel, N., & **Lo Presti, A.** (2011, May). *Organizational image and its relationships to Perceived Supervisor Support, Work Engagement and Intention to Quit*. Paper presented at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht (Netherlands).
22. **Lo Presti, A.**, & Nonnis, M. (2011, May). *A family-enriched perspective on the job-demands resources model*. Paper presented at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht (Netherlands).
23. Tanucci, G., Manuti, A., Cortini, M., Zuffo, R., & **Lo Presti, A.** (2011, May). *Managing organizational transitions inside and outside the organization: the case of late career workers*. Paper presented at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht (Netherlands).
24. **Lo Presti, A.**, & Nonnis, M. (2010, December). *La rana e il ragno Uno studio sulle dimensioni psicosociali per la gestione dell'insicurezza lavorativa*. Paper presented at the I Congresso Nazionale SIPLO "Oltre lo scenario della crisi. Il contributo della Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione", Bologna (Italy).
25. **Lo Presti, A.**, & Nonnis, M. (2010, March), *Moderated effects of Job Insecurity on Work Engagement and Distress*. Paper presented at the 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma (Italy). Book of Proceedings, ISBN: 978-1-907284-46-5, Nottingham University Press (p.386)
26. **Lo Presti, A.**, Guntert S., & Pace F. (2009, October). *Le motivazioni al volontariato all'interno dei contesti organizzativi: differenze/similarità tra Italia e Svizzera*. Paper presented at the VIII Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni AIP, Firenze (Italy).
27. **Lo Presti, A.**, Mondo, M., & Casarubia, P. (2009, June). *Autoefficacia nelle scelte di carriera, stili decisionali e il ruolo dell'ansia*. Paper presented at the XI Congresso nazionale "Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni", Padova (Italy).
28. **Lo Presti, A.**, Nonnis, M., & Briscoe, J. (2008, December). *A preliminary investigation of protean and boundaryless career attitudes on a sample of Italian workers*. Paper presented at the IV Forum Internazionale CRITEOS, Bari (Italy).
29. **Lo Presti, A.**, Sprini, G., & Pace, F. (2008, December). *Internship as occasion for occupational socialization: some evidences about the role of self-efficacy and proactivity*. Paper presented at the IV Forum Internazionale CRITEOS, Bari (Italy).
30. **Lo Presti, A.**, & Galullo, F. (2008, October). *Benessere degli operatori sanitari e variabili correlate – analisi di un caso*. Paper presented at the VIII Congresso Nazionale SIPSA, Rovigo (Italy).
31. **Lo Presti, A.**, Pace, F., Nonnis, M., & Sprini, G. (2008, July). *A first examination of the structure of the Utrecht Work Engagement Scale in an Italian sample*. Paper presented at the International Congress of Psychology, Berlino (Germany). *International Journal of Psychology*, 43, 3-4, 61.
32. **Lo Presti, A.**, Pace, F., & Sprini, G. (2007, September). *Stili decisionali e bisogno di chiusura: evidenze da un gruppo di studenti di scuola superiore dinanzi alla scelta universitaria*. Paper presented at the VIII Congresso nazionale della sezione di Psicologia Sociale AIP, Cesena (Italy).

33. Pace, F., **Lo Presti, A.**, & Randall, J. (2007, September). *Assessment of career decision self efficacy in Italian guidance context*. Paper presented at the AIOSP/IAEVG International Conference “Guidance and diversity: research and application”, Padova (Italy).
34. Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2007, September). *Integrating work and vocational psychology to evaluate the effectiveness of career interventions*. Paper presented at the IAEVG – SVP – NCDA Symposium “Vocational Psychology and career guidance practice: an international perspective”, Padova (Italy).
35. Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2006, October). *L’incremento del senso di autoefficacia in seguito ad un intervento di bilancio di competenze*. Paper presented at the VIII congresso nazionale “Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni”, Padova (Italy).
36. Pace, F., **Lo Presti, A.**, & Sprini, G. (2006, September). *Connessioni e livelli di sovrapponibilità tra attitudini, personalità ed interessi professionali*. Paper presented at the congresso nazionale AIP della sezione di Psicologia Generale, Rovereto (Italy).
37. Pace, F., **Lo Presti, A.**, Mistretta, R., Foddai, E., & Sprini, G. (2005, November). *Disoccupazione e percezione di efficacia nelle scelte di carriera*. Paper presented at the VII congresso nazionale “Orientamento alla scelta: ricerche, formazione, applicazioni”, Padova (Italy).
38. Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2005, September). *Development of professional stereotyping in childhood and adolescence. A recognition experimental design*. Paper presented at the AIOSP International Conference, Lisbona (Portugal).
39. Pace, F., & **Lo Presti, A.** (2004, September), *Lo studente in Psicologia tra idealità e professionalizzazione; come cambiano interessi e valori professionali nel corso degli studi universitari*. Paper presented at the VI congresso nazionale AIP di Psicologia Sociale, Siacca (Italy).

2d. RELAZIONI SU INVITO

1. **Lo Presti, A.** (2015, October). *The “new” career in the Italian economic and cultural context*. Northern Illinois University, The NIU Management Department Faculty Research Series.
2. **Lo Presti, A.** (2010, April), *Nuove forme di carriera e insicurezza lavorativa*. Paper presented at the Convegno nazionale “Nuovi codici del lavoro. Valutazione del rischio stress lavoro correlato e qualità della performance organizzativa”, Cagliari, Italia.
3. **Lo Presti, A.**, & Labella, A. G. (2010, February), *La salute emotiva ed il mondo dello spettacolo*. Paper presented at the Convegno nazionale “La sicurezza nelle strutture di spettacolo e le malattie professionali dei musicisti”, Aversa, Italia.

2e. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA

- 2017-19 **Coordinatore del Gruppo di ricerca** “Qualità della vita lavorativa e organizzativa” attivato presso il Dipartimento di Psicologia dell’Università della Campania “Luigi Vanvitelli”. Membri: Spagnoli, P., D’Aloisio, F., Di Carluccio, C., Nuzzo, V. (Università della Campania), Balducci, C. (Università di Bologna), Callea, A. (LUMSA Roma), Cortini, M. (Università di Chieti-Pescara), Ingusci, E. (Università del Salento), Manuti, A. (Università di Bari), Pace, F. (Università di Palermo) (<http://www.psicologia.unina2.it/ricerca/gruppi-di-ricerca#work-and-organizational-quality-of-life-qualit%C3%A0-della-vita-lavorativa-e-organizzativa>).
- 2016-18 **Coordinatore del Gruppo Tematico di Ricerca AIP** “Employability and career development: research team WORK IN PROGRESS for a better quality of life” composto da 20 ricercatori di Università italiane ed estere (<http://www.aipass.org/node/6938>).
- 2017 **Coordinatore della ricerca** (con Paola Spagnoli) *Fattori determinanti la percezione di esposizione a mobbing in un campione di lavoratori della provincia di Napoli* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Università della Campania “Luigi Vanvitelli” (Ricerca di Dipartimento 2017 – 918,4 euro).
- 2015-16 **Coordinatore della ricerca** *Validazione di un questionario di orientamento alla scelta universitaria* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Ricerca di Dipartimento 2015-2016 – 2213,28 euro).
- 2014 **Coordinatore della ricerca** *Sviluppo di carriera ed employability dei professionisti freelance* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Ricerca di Dipartimento 2014 – 925,3 euro).
- 2014 **Coordinatore della ricerca** *L’interfaccia lavoro-famiglia come moderatore dello stress lavoro-correlato* finanziata dalla Giunta Regionale della Campania, legge regionale 5/02 (euro 6000).
- 2013 **Coordinatore della ricerca** *Il contratto psicologico sulla base degli orientamenti protean e boundaryless di carriera* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Ricerca di Dipartimento 2013 – 900 euro).
- 2011 **Coordinatore della ricerca** *La validità’ del modello job demands-resources nel contesto italiano* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Fondo d’Ateneo 2010 – 1000 euro).

- 2010 **Coordinatore della ricerca** *L'interazione tra le motivazioni al volontariato e gli aspetti lavorativi/organizzativi delle associazioni* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Fondo d'Ateneo 2009 – 800 euro).
- 2009 **Coordinatore della ricerca** *Determinanti psicologiche e organizzative del lavoro volontario* finanziata dal Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli studi di Napoli (Fondo d'Ateneo 2008 – 800 euro).
- 2f. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – ATTIVITÀ DI RICERCA, COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI ED ESTERI**
- 2018 **Progetto di ricerca** inerente l'occupabilità dei disoccupati presso Centri per l'Impiego di Teano e Sessa Aurunca (CE). Protocollo d'intesa del 06/03/2018.
- 2016 **Periodo di ricerca** (maggio) presso il Department of Management della Northern Illinois University (USA), in collaborazione con Jon P. Briscoe, per programmi di ricerca inerenti le nuove forme di carriera.
- 2015 **Periodo di ricerca** (settembre-ottobre) presso il Department of Management della Northern Illinois University (USA), in collaborazione con Jon P. Briscoe, per programmi di ricerca inerenti le nuove forme di carriera.
- 2011 **Componente del progetto** QUESTEAM, commissionato da Teamsystem S.p.A. al Dipartimento di Psicologia della Seconda Università degli Studi di Napoli per l'attività di consulenza nella costruzione di un questionario per la valutazione delle competenze in ambito di selezione del personale.
- 2007 **Componente del gruppo di ricerca** *Il benessere percepito come funzione dell'insicurezza lavorativa* coordinata dal prof. Giovanni Sprini, Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Palermo.
- 2006 **Semestre di soggiorno all'estero** presso la School of Psychology della Queen's University of Belfast (marzo-settembre) in qualità di **Visiting Scholar** (sotto la supervisione del dott. Nik Chmiel, Director of Occupational Psychology) nell'ambito di attività di ricerca sul supporto organizzativo.
- 2006 **Componente del gruppo di ricerca** *Strategie delle decisioni e lavoro flessibile* coordinata dal prof. Giovanni Sprini, Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Palermo.

2005 **Componente del gruppo di ricerca** *Strategie cognitive di career decision making* coordinata dal prof. Giovanni Sprini, Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Palermo.

2g. SINTESI DELLE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI DI RICERCA

Dal 2018 Université de Rouen-Normandie (France), Fabrizio Scrima.

Dal 2016 Finnish Institute of Occupational Health (Finland), Kaisa Kirves (Sezione 2c, item 7, 10).

2015-16 ISCTE-IUL (Portugal), Antonio Caetano, Susana Correia Santos (Sezione 2a, item 7; Sezione 2c, item 14).

Dal 2014 University of Jyväskylä (Finland), Saija Mauno (Sezione 2a, item 2, 10; Sezione 2c, item 16).

2013 Ohio State University (USA), Nancy E. Betz (Sezione 2a, item 15).

2011 University of Chichester (UK), Nik Chmiel (Sezione 2c, item 21).

2009 ETH Zürich (Switzerland), Stefan T. Güntert (Sezione 2c, item 26).

Dal 2008 Northern Illinois University (USA), Jon P. Briscoe (Sezione 2a, item 1,17; Sezione 2c, item 11, 28).

3. ATTIVITÀ DIDATTICA

Presso l'Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (già Seconda Università degli Studi di Napoli)

Dal a.a.2008-09 ad oggi Docente del corso di **Psicologia del Lavoro** presso il Corso di Laurea in "Scienze e Tecniche Psicologiche" del Dipartimento (già Facoltà) di Psicologia (28 ore, già 56 e 60 ore).

Dal a.a.2010-11 ad oggi Docente del corso di **Sviluppo Organizzativo + laboratorio** (già Psicosociologia delle organizzazioni + laboratorio) presso il Corso di laurea magistrale in "Psicologia Applicata ai contesti istituzionali" del Dipartimento (già Facoltà) di Psicologia (44 ore, già 42 ore).

2017 Docente del modulo **L'Organizzazione e la Gestione delle risorse umane** (4 ore) tenuto il 21 giugno presso il Master di II livello in "Dirigenza della Scuola".

2016 Docente del modulo **Organizzazione e Gestione delle risorse umane** (4 ore) tenuto il 21 giugno presso il corso di perfezionamento interdipartimentale in "Dirigenza e Management della Scuola".

2014 Docente del modulo di **Comunicazione e gestione della Sicurezza** (15 ore equamente suddivise tra i seminari "Il sistema delle relazioni e della comunicazione", "I rischi di natura psicosociale", "Ruolo dell'informazione e della formazione") tenuti tra il 17 e il 24 febbraio presso il master di II livello "Ingegneria della Sicurezza" organizzato dalla Scuola di Ateneo di Alta Formazione in Sicurezza.

Presso altre Università ed Enti formativi

Dall'a.a. 2015-16 ad oggi Docente del corso di **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni** presso il corso di laurea Scienze e Tecniche di Psicologia Cognitiva presso l'Università degli studi "Suor Orsola Benincasa" di Napoli (36 ore).

Dall'a.a. 2014-15 ad oggi Docente del corso di **Psicologia del mobbing** presso il corso di laurea magistrale in Psicologia: risorse umane, ergonomia cognitiva, neuroscienze cognitive presso l'Università degli studi "Suor Orsola Benincasa" di Napoli (36 ore).

2016 Docente del modulo **A different look at Italy: Economic, cultural, and organizational peculiarities** (4 ore) tenuto il 16 maggio presso il Master of Business Administration della Northern Illinois University (USA).

- 2016 Docente del modulo **La motivazione lavorativa nelle organizzazioni** (4 ore) tenuto il 28 gennaio presso il XV Master in Gestione delle Risorse Umane di Stoà Business School.
- 2015 Docente del modulo **Career development issues within matrix organizations** (4 ore) tenuto l'1 ottobre presso il Master of Business Administration della Northern Illinois University (USA).
- 2015 Formatore del corso **Motivazione del personale** (8 ore) tenuto il 4 marzo presso il programma di formazione "TECNEVA – TECNologie Evolute per sistemi Avionici" per conto di Stoà Business School.
- 2015 Formatore del corso **Motivazione e clima aziendale nei processi HRM** (8 ore) tenuto il 4 marzo presso il programma di formazione "LEAP – Learning Aeronautical Production – Formazione per l'industria aeronautica in Campania" per conto di Stoà Business School.
- 2014 Docente del seminario **Contemporary career models and organizational behavior** (5 ore) tenuto il 24 settembre nell'ambito del corso "Career-related issues and well-being" (advanced level) presso l'Università di Jyväskylä (Finlandia) grazie ad un finanziamento Erasmus+, hosting professor: Saija Mauno.
- 2014 Docente del modulo di **La formazione psicosociale: dall'analisi dei bisogni alla valutazione dell'intervento** (8 ore) tenuto il 13-14 marzo presso il master di II livello "Gestione e sviluppo delle risorse umane" organizzato dal Dipartimento di Psicologia, Università degli studi di Palermo.
- 2013 Formatore del corso **Lo sviluppo delle risorse umane nella P.A.: comportamenti organizzativi e dinamiche relazionali** (20 ore) tenuto tra il 14 febbraio e il 12 marzo presso la Seconda Università degli studi di Napoli.
- 2012 Formatore del corso **Lo sviluppo delle risorse umane nella P.A.: comportamenti organizzativi e dinamiche relazionali** (20 ore) tenuto tra il 16 ottobre e il 13 novembre presso la Seconda Università degli studi di Napoli.
- 2011 Docente (*Visiting Lecturer*) del corso di **Organizational Behavior** (60 ore) tenuto nel mese di luglio presso Mikkeli University of Applied Sciences, Finlandia.
- 2011 Docente del modulo di **la ricerca psicosociale nelle e per le organizzazioni** (10 ore) tenuto l'8 e 9 aprile presso il master di II livello "Gestione e sviluppo delle risorse umane" organizzato dalla Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli studi di Palermo.
- 2011 Docente del modulo di **Panoramica sugli strumenti di rilevazione: OPRA, OSI, HPSCS, LBQ, MBI e M_DOQ10, l'indicator tool dell'ISPESL. Esercitazione sull'uso degli strumenti** (5 ore) tenuto il 12 marzo presso il corso di perfezionamento

“Modelli e Strumenti di Valutazione e Prevenzione dei Rischi Psicosociali nei luoghi di lavoro” organizzato dalla Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”.

- 2011 Docente del modulo di **Dallo stress allo stress lavoro-correlato: evoluzione dei principali modelli teorici** (5 ore) tenuto l'11 marzo presso il corso di perfezionamento “Modelli e Strumenti di Valutazione e Prevenzione dei Rischi Psicosociali nei luoghi di lavoro”, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”.
- 2010 Formatore del modulo **Innovazione normativa in materia di rapporto di lavoro pubblico. La reingegnerizzazione della Pubblica Amministrazione** (8 ore) tenuto il 9 e il 13 dicembre presso la Questura e la Prefettura di Salerno
- 2010 Docente del seminario **Decision-Making: Conflictual, Difficult or simply impossibile?** tenuto l'8 aprile presso il Corso di Laurea Magistrale in “Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni”, Facoltà di Scienze della Formazione, Università degli studi di Palermo.
- 2009 Docente del modulo di **Internal Marketing** (5 ore) tenuto il 5 marzo presso il corso di “Marketing Management” organizzato dalla Università degli studi di Palermo in collaborazione con la MIRBIS (Moscow International Higher Business School).
- 2008 Docente a contratto (60 ore) del laboratorio di **Tecniche orientative nell'inserimento scolastico-professionale dei soggetti in situazione di handicap** relativamente al Corso di specializzazione per le attività di sostegno (800 ore) presso S.I.S.S.I.S. (Scuola Interuniversitaria Siciliana di Specializzazione per l'Insegnamento Secondario).
- 2007-08 Esercitazioni e attività seminariale svolte nell'ambito dell'insegnamento di **Psicologia Generale**, Corso di laurea in Sistemi turistici integrati, Università Kore Enna.
- 2006-08 Esercitazioni e attività seminariale svolte nell'ambito dell'insegnamento di **Metodologia della ricerca**, Corso di laurea magistrale in Psicologia Clinica dello Sviluppo, Università degli studi di Palermo.
- 2005-06 Esercitazioni e attività seminariale svolte nell'ambito della cattedra di **Psicologia Generale**, Corso di laurea specialistica in management dei servizi sociali, Libera Università “Kore” di Enna.

4a. ATTIVITÀ GESTIONALE - INCARICHI ORGANIZZATIVI

- Dal 2018 **Tutor/Supervisore** del dott. Alfonso Landolfi (Dottorato in Scienze della Mente, XXXIII Ciclo).
- Dal 2017 **Membro del Collegio dei docenti del Dottorato** in Scienze della Mente (XXXIII Ciclo) del Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli".
- Dal 2017 **Delegato del Direttore ai tirocini**.
- Dal 2017 **Segretario** della Sezione "Psicologia per le Organizzazioni" dell'Associazione Italiana Psicologia (AIP).
- Dal 2011 **Membro del Consiglio Scientifico** della Scuola di Alta Formazione in Sicurezza della SUN.
- 2018 **Membro del Comitato Organizzatore** della Second International Conference: "Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective", Firenze.
- 2018 **Membro del Comitato Scientifico** del XVI Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Roma.
- 2017 **Membro del Comitato Scientifico e del Comitato Organizzatore** del XV Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Caserta.
- 2017 **Membro del Comitato Scientifico** dell'"International pre-congress methodological school: multilevel modeling with organizational psychology focus" (11-14 settembre) presso Università della Campania "Luigi Vanvitelli".
- 2017 **Valutatore per il Dottorato** di ricerca in scienze psicologiche, antropologiche e dell'educazione (XXX ciclo) dell'Università di Torino (candidata: Marianna Giunchi).
- 2017 **Membro (supplente) della Commissione giudicatrice** dell'esame finale del Dottorato di ricerca in Scienze Psicologiche, Università di Padova, presieduta dalla prof.ssa Hanna Liberska.
- 2016 **Membro del Comitato Scientifico e del Comitato Organizzatore** del XIV Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Pavia.
- 2015 **Membro del Comitato Scientifico** del XIII Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Palermo.

- 2014-16 **Tesoriere** della Sezione “Psicologia per le Organizzazioni” dell’Associazione Italiana Psicologia (AIP).
- 2014 **Membro del Comitato Scientifico** del XII Convegno Nazionale della Sezione AIP "Psicologia per le organizzazioni", Cesena.
- 2014 **Membro della Commissione giudicatrice** dell’esame finale del Dottorato di ricerca in Analisi congiunturale, territoriale e della qualità totale, Università degli studi di Palermo, presieduta dal prof. Alessandro Viviani.
- 2013 **Membro del Collegio dei Docenti** del Master in Ingegneria della Sicurezza, attivato presso la Scuola di Alta Formazione in Sicurezza della SUN.
- 2011 **Membro della Commissione di selezione** per il conferimento di “incarichi di lavoro autonomo per attività didattica da svolgere nell’ambito dei corsi sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, organizzati dalla Scuola di Alta Formazione in Sicurezza nell’a.a. 2011-2012, per le figure professionali previste dal D.lgs. n.81 del 9 aprile 2008 e s.m.i.” presieduta dal prof. Roberto Macchiaroli.
- 2011 **Membro della Commissione giudicatrice** dell’esame finale del Dottorato di ricerca in Analisi congiunturale, territoriale e della qualità totale, Università degli studi di Palermo, presieduta dal prof. Giuseppe Ruvolo.
- 2009-14 **Membro della Commissione di Orientamento** di Facoltà;
- 2009-14 **Delegato del Direttore di Dipartimento per le attività di Placement** dedicate agli studenti.

4b. ATTIVITÀ GESTIONALE - ATTIVITÀ EDITORIALE E AFFILIAZIONE A SOCIETÀ SCIENTIFICHE

Membro dell’Editorial Board e Associate Editor dello Europe’s Journal of Psychology.

Ad hoc referee per:

- Giornale Italiano di Psicologia
- Bollettino di Psicologia Applicata
- Psicologia Sociale
- Rassegna di Psicologia
- Journal of Workplace Learning
- Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly
- International Journal of Stress Management

- International Journal for Educational and Vocational Guidance
- International Journal of Human Resource Management
- Electronic Journal of Applied Statistical Analysis
- Canadian Journal of Administrative Sciences
- Journal of Workplace Behavioral Health
- International Journal of Manpower
- Assegni di ricerca 2014 - dell'Università della Calabria

Membro ordinario dell'Associazione Italiana Psicologia (AIP), Sezione Psicologia per le Organizzazioni

Membro ordinario della European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP).

5. PUBLIC ENGAGEMENT

- 2018 **Intervista** per articolo dal titolo “Successo di carriera se soddisfatti del percorso universitario” (p.25). Ateneapoli, n.3 - 23 febbraio.
- 2018 **Relazione** al convegno “Lavoro e cultura del benessere” organizzato da FISAC-CGIL. Napoli – 5 febbraio.
- 2018 **Videolezione** (“Orientarsi in uscita. Quali fattori entrano in gioco”) per progetto S.O.R.P.A.S.S.O (Strategie di orientamento- fattori di rischio e protezione, Assessment strategico scolastico e olistico) attivato presso I.I.S.S. “Francesco Saverio Nitti”. Napoli - 30 gennaio.
- 2018 **Relazione** (“Essere occupabili oggi”) per progetto Alternanza Scuola-Lavoro del Dipartimento di Psicologia dell’Università degli studi della Campania “Luigi Vanvitelli” – 24 gennaio.
- 2018 **Articolo** “Anno nuovo vita nuova: come organizzare al meglio gli impegni? Il punto con l’esperto” per Vanvitelli Magazine. Testata giornalistica registrata con n.52 del 4/10/2013 presso il Tribunale di Napoli. 19 gennaio.
- 2018 **Intervista** video ad Anna Costanza Baldry per progetto S.O.R.P.A.S.S.O (Strategie di orientamento- fattori di rischio e protezione, Assessment strategico scolastico e olistico) attivato presso I.I.S.S. “Francesco Saverio Nitti” – Napoli.
- 2017 **Intervista** a Elena Meli (Inserito Corriere Salute) per Dossier dal titolo “Andiamo in vacanza dal multitasking” (pp. 51-53). Corriere della Sera - 24 dicembre.
- 2017 **Intervista** per articolo dal titolo “Psicologia per le organizzazioni, incontro nazionale al Dipartimento della Vanvitelli” (p.30). Ateneapoli, n.13-14 - 22 settembre.
- 2017 **Relazione** al Convegno “La promozione del benessere in azienda: esempi pratici e buone pratiche” organizzato da A.O.R.N. S.Anna e San Sebastiano (in collaborazione con INAIL). Caserta – 25 gennaio.
- 2016 **Articolo** “Motivazione e lavoro di gruppo” (pp. 15-18) per SIC-DIXIT, Newsletter del PMI Southern Italy Chapter. Numero: Gennaio-Febbraio 2016
- 2015 **Organizzazione** e **Relazione** al seminario “Motivazione e Project Management” in collaborazione con il Project Management Institute – Southern Italy Chapter. Caserta - 5 novembre.

- 2014 **Relazione** al seminario “Quale futuro per il lavoro” organizzato dalla Prof.ssa Fulvia D’Aloisio. Caserta – 14 maggio.
- 2014 **Organizzazione** del seminario “Perceived job insecurity and its effects on employees” con la prof.ssa Saija Mauno (University of Jyväskylä, Finlandia). Caserta – 6 maggio.
- 2012 **Organizzazione** del workshop “Self-marketing e start-up professionale per il giovane psicologo” in collaborazione con dott. Nicola Piccinini. Caserta – 11 ottobre.
- 2012 **Organizzazione** del seminario “Coniugare il potenziale imprenditoriale con gli strumenti per il lavoro autonomo e la creazione d’impresa” in collaborazione con AGP (Agenzia Giovani Provinciale) di Caserta. Caserta – 12 giugno.
- 2011 **Organizzazione e Relazione** al convegno di ateneo “Un equilibrio possibile? La conciliazione lavoro-famiglia: discipline ed esperienze a confronto” con la prof.ssa Chiara Saraceno (Università di Torino), la prof.ssa Fulvia D’Aloisio e la prof.ssa Carmen di Carluccio (SUN), e rappresentanti del mondo sindacale, imprenditoriale e del Forum delle Associazioni Familiari. Caserta – 18 novembre.
- 2010 **Organizzazione e Relazione** al seminario “Donnarumma all’assalto tra Psicotecnica e Letteratura” con il prof. Giovanni Sprini (Università di Palermo) e Giuseppe Montesano (scrittore). Caserta – 25 ottobre.
- 2010 **Organizzazione** del seminario “StiliOstili. La diagnosi e la prevenzione del mobbing” con il prof. Marcello Nonnis (Università di Cagliari). Caserta – 31 marzo.
- 2010 **Intervista** a Maddalena Esposito per articolo dal titolo “Tesi di laurea. A Psicologia un utile vademecum” (p.26). Ateneapoli, n.5 - 26 marzo.
- 2010 **Relazione** al seminario “Cominciamo a disegnare il nostro futuro: orientarsi verso la scuola secondaria di secondo grado” organizzato da Istituto Comprensivo Statale “Vittorio Crisculi”. Sant’Angelo dei Lombardi (AV) - 22 marzo.
- 2009 **Organizzazione** del seminario “Job stress, burnout and engagement: state of the art and practical implications” con la prof.ssa Isabelle Hansez (Università di Liegi, Belgio). Caserta – 29 aprile.
- 2009 **Organizzazione** del seminario “Job characteristics and safety at work: an organizational perspective” con la prof.ssa Isabelle Hansez (Università di Liegi, Belgio). Caserta – 30 aprile.
- 2008 **Relazione** al seminario “A proposito di orientamento: il problema delle scelte nell’ambito dei percorsi formativi e delle carriere” organizzato da Società Cooperativa Fenorabia Group. Marsala (TP) - 25 gennaio.

Io sottoscritto Alessandro Lo Presti autorizzo all'utilizzo dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003 sulla Tutela della Privacy.

in fede

Dott. Alessandro Lo Presti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandro Lo Presti', written in a cursive style.